**Llyfr gwaith i ddysgwyr**

**NCFE Dyfarniad Lefel 2 mewn Cydraddoldeb ac**

**Amrywiaeth**

**Rhif: 601/3144/5**

**NCFE Tystysgrif Lefel 2 mewn Cydraddoldeb ac**

**Amrywiaeth**

**Rhif: 601/3145/7**

**Uned 03: Cydraddoldeb ac amrywiaeth yn y gweithle (K/506/2236)**

# **Cyfarwyddiadau**

Dylech ddefnyddio’r llyfr gwaith hwn i roi tystiolaeth o sut mae’r dysgwr wedi bodloni **pob** maen prawf asesu unigol ar gyfer yr **holl** ddeilliannau dysgu yn Uned 03. Isod mae rhestr o dystiolaeth a awgrymir y gellir ei defnyddio i ddangos cyrhaeddiad. Cysylltwch â'ch Swyddog Sicrhau Ansawdd Allanol (EQA) os oes gennych unrhyw gwestiynau am addasrwydd tystiolaeth.

**Mathau o dystiolaeth**

* gwaith dysgwyr a gynhyrchwyd mewn ymateb i ddeunyddiau asesu a ddarparwyd gan y bwrdd arholi, gan gynnwys grwpiau o gwestiynau, cyn-bapurau neu ddeunyddiau tebyg megis papurau ymarfer neu sampl
* cydrannau uned wedi'u bancio sydd eisoes wedi'u cwblhau (hy asesiadau allanol neu asesiadau mewnol sydd eisoes wedi sicrhau ansawdd allanol)
* asesiadau mewnol wedi'u cwblhau ond heb sicrhau ansawdd allanol, neu wedi'u cwblhau'n rhannol
* gwaith dysgwyr a gynhyrchir mewn tasgau a ddyfeisiwyd yn y ganolfan sy'n adlewyrchu manyleb y cymhwyster, y gellid eu defnyddio i adlewyrchu perfformiad ar radd – gall hyn gynnwys:
* gwaith cartref neu waith dosbarth sylweddol (gan gynnwys gwaith a gynhaliwyd yn ystod cyfnodau dysgu o bell)
* profion mewnol neu asesiadau ymarfer a gymerwyd gan ddysgwyr
* gwaith prosiect
* recordiadau (e.e. perfformiad ymarferol)
* tystiolaeth o brofiad gwaith/lleoliad lle bo'n berthnasol i'r cymhwyster
* traciwr cyflawniad a chyrhaeddiad dros y cwrs pan gaiff ei ddefnyddio ar y cyd â mathau eraill o dystiolaeth (ni ellir defnyddio hwn ar ei ben ei hun, gan na fyddai ynddo’i hun yn cefnogi sicrwydd ansawdd/adolygiad apêl)
* tystiolaethau tystion neu gofnodion arsylwi athrawon pan gânt eu defnyddio ar y cyd â mathau eraill o dystiolaeth

# **Deilliant dysgu 1**

**Bydd y dysgwr yn:** Deall ystyr cydraddoldeb ac amrywiaeth yn y gweithle

1. Disgrifiwch beth mae cydraddoldeb ac amrywiaeth yn ei olygu i sefydliadau mewn perthynas â:

* recriwtio
* cyflog
* amodau
* cyfleoedd hyrwyddo
  1. Disgrifiwch y manteision i sefydliad o gael gweithlu amrywiol

1.3 Disgrifiwch sut y gall sefydliadau hyrwyddo a chynnal cydraddoldeb ac amrywiaeth yn y gweithle

* 1. Disgrifiwch yr anawsterau a all godi wrth geisio sefydlu a chynnal gweithle amrywiol
  2. Disgrifiwch sut y gall gweithwyr cyflogedig hybu a chynnal cydraddoldeb ac amrywiaeth

# **Deilliant dysgu 2**

**Bydd y dysgwr yn**: Deall sut mae cydraddoldeb ac amrywiaeth yn cael eu monitro yn y gweithle

* 1. Disgrifiwch bolisïau, codau ymddygiad a chanllawiau sy'n ymwneud â chydraddoldeb yn y gweithle

sy'n annog ac yn diogelu cydraddoldeb ac amrywiaeth

2.2 Disgrifiwch sut mae cydraddoldeb ac amrywiaeth yn cael ei fonitro yn y gweithle

2.3 Disgrifiwch sancsiynau sefydliad ar weithwyr am dorri eu polisïau, codau ymddygiad neu ganllawiau mewn perthynas â chydraddoldeb ac amrywiaeth

2.4 Disgrifiwch y canlyniadau i sefydliad o beidio â cheisio creu neu gynnal amgylchedd amrywiol a chyfartal, gan edrych ar:

* ganlyniadau cyfreithiol
* canlyniadau economaidd/busnes
* canlyniadau cymdeithasol/moesol

2.5 Amlinellwch unrhyw ddyletswyddau ychwanegol a osodir ar sefydliadau yn y sector cyhoeddus o dan y ddeddfwriaeth cydraddoldeb gyfredol

# **Deilliant dysgu 3**

**Bydd y dysgwr yn:** Deall sut mae cydraddoldeb ac amrywiaeth yn cael ei fonitro yn y gweithle

3.1 Disgrifiwch yr hawliau sydd gan unigolion o dan y ddeddfwriaeth gyfredol

3.2 Disgrifiwch y cyfrifoldebau am gydraddoldeb ac amrywiaeth yn y gweithle sydd gan:

* cyflogeion
* cyflogwyr

3.3 Disgrifiwch y gwahaniaeth rhwng gweithredu cadarnhaol a gwahaniaethu cadarnhaol

3.4 Esboniwch bwysigrwydd sicrhau bod gweithdrefnau cydraddoldeb ac amrywiaeth yn cael eu dilyn yn y gweithle

3.5 Disgrifiwch y mathau o sefydliad sy'n darparu cefnogaeth a gwybodaeth am hawliau unigolion mewn perthynas â chydraddoldeb ac amrywiaeth

3.6 Disgrifiwch y gwasanaethau y gall y sefydliadau hyn eu cynnig i unigolion

### **Cysylltwch â ni**

NCFE

Q6

Quorum Park

Benton Lane

Newcastle upon Tyne

NE12 8BT

Ffôn: 0191 239 8000\*

Ffacs: 0191 239 8001

E-bost: [customersupport@ncfe.org.uk](mailto:customersupport@ncfe.org.uk)

Gwefan: [www.ncfe.org.uk](http://www.ncfe.org.uk)

**Hawlfraint NCFE © 2021 Cedwir pob hawl yn fyd-eang**

Fersiwn 1.0 Hydref 2021

Mae’r wybodaeth yn y llyfr gwaith hwn i ddysgwyr yn gywir adeg ei gyhoeddi ond gall fod yn destun newid.

Mae NCFE yn elusen gofrestredig (Rhif Elusen Gofrestredig 1034808) ac yn gwmni cyfyngedig trwy warant (Rhif Cwmni 2896700).

Mae CACHE; Council for Awards in Care, Health and Education; a NNEB yn nodau masnach cofrestredig sy’n eiddo i NCFE.

Mae'r holl ddeunydd yn y cyhoeddiad hwn yn cael ei warchod gan hawlfraint.

***\* I barhau i wella ein lefelau gwasanaeth cwsmeriaid, gall galwadau ffôn gael eu recordio at ddibenion hyfforddiant ac ansawdd.***